

健康にアイデアを

meiji

株式会社 明治

(株) 明治ではダイバーシティ&インクルージョンを推進する「DIAMONDプロジェクト」を発足し、女性活躍・シニア・チャレンジド（障がい者）・グローバル人財・LGBTQ+を重点領域と設定し、具体的な取り組みを進めています。



アライネットワーク「Marble」

社員によるアライネットワーク「Marble」では、LGBTQ+当事者が働きやすい職場をつくるため、アライを増やす活動を行い、誰もが自分らしくイキイキと働ける職場づくりを目指しています。

定期的な社内啓発・人事制度の整備

LGBTQ+の理解を深めるセミナーや研修で社内の風土醸成を図りながら、同性パートナーの福利厚生適用や通称名の使用、希望する性別での勤務など人事制度の整備を進めています。



多様なキモチに寄り添う商品の発売

Marbleメンバーからの「多様な方の気持ちに寄り添う商品を作りたい」との想いと行動から、昨年度に引き続きバレンタインデーを「より多くの人に楽しんでもらえる日」となることを目指し「マーブルパウチ ダイバーシティパッケージ」を発売しました。

work with Pride

work with Pride



働きやすい環境づくり

「PRIDE指標2023」において、最高評価の「ゴールド」を受賞、またセクターを超えた協働を推進する企業を評価する「レインボー認定」を獲得しました。